

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรสถาบันมะเร็งแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 11 – 18 มีนาคม 2567 โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน 649 คน (บุคลากรทั้งหมด 757 จำนวน) คิดเป็นร้อยละ 85.73 ผลการประเมินพบว่า

**ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	96	14.79
หญิง	553	85.21
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	367	56.55
ลูกจ้างประจำ	25	3.85
พนักงานราชการ	37	5.70
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	215	33.13
ลูกจ้างชั่วคราว	5	0.77
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	35	5.39
25 - 40 ปี	342	52.70
41 - 55 ปี	222	34.21
56 ปี ขึ้นไป	50	7.70

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 553 คน คิดเป็นร้อยละ 85.21 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 14.79

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 367 คน คิดเป็นร้อยละ 56.55 รองลงมาเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 33.13 พนักงานราชการ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70 ลูกจ้างประจำ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 342 คน คิดเป็นร้อยละ 52.70 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 41 – 55 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.21 ช่วงอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 50 คิดเป็นร้อยละ 7.70 และช่วงอายุน้อยกว่า 24 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 5.9

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 342 คิดเป็นร้อยละ 52.70 รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 17.87 ระดับปริญญาโท จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 11.86 และระดับปริญญาเอก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.85

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.25	0.91	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.37	0.72	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ไม่อยากจะอยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.04	0.79	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.25	0.71	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆโดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.08	0.74	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น	2.36	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.23	0.74	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.23 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.74) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ 6 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ข้อ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย และข้อ 3 ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากจะอยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ตามลำดับ ทั้งนี้ ข้อ 5 มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.33	0.61	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.97	0.78	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.18	0.74	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.15	0.68	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.04	0.83	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.49	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.19	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.19 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น มากที่สุด รองลงมาข้อ 1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และข้อ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม และข้อ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ตามลำดับ ทั้งนี้ ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5 หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.14	0.74	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.30	0.67	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ	2.29	0.85	ส่วนน้อย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.29	0.68	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะอาด	2.26	0.87	ส่วนน้อย

ในการรับบริการ

6. ฉันมักหลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน

2.53 0.80 ไม่เคย

รวม 2.30 0.77 ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.77) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มากที่สุด รองลงมาข้อ 4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน และข้อ 1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ตามลำดับ ทั้งนี้ ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และข้อ 6 ฉันมักหลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.29	0.68	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	7.73	0.70	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.45	0.66	ส่วนใหญ่
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.42	0.63	ส่วนใหญ่
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.05	0.67	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.53	0.82	ส่วนใหญ่
รวม	2.08	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.08 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.69) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน รองลงมาข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ข้อ 5

ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น และ ข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ
ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 1 ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรม
จิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.27	0.64	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.46	0.89	ส่วนน้อย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.54	0.69	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.28	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.49	0.63	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการ ให้สังคมเดือดร้อน	2.50	0.61	ประจำ
รวม	2.43	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ
(ค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.67) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วย
ความรักและเอาใจใส่ มากที่สุด รองลงมา ข้อ 6 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้
สังคมเดือดร้อน ข้อ 1 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ข้อ 5 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ
เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการ
แปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.23	0.74	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.19	0.71	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.30	0.77	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.08	0.69	ส่วนใหญ่

5. กตัญญู	2.43	0.67	ส่วนใหญ่
รวม	2.25	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันมะเร็งแห่งชาติมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.25 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุดที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.67) รองลงมาเป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.77) ด้านพอเพียง ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.23 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.74) ด้านวินัยที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.19 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71) และด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.08 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.69) ตามลำดับ